

ALLGEMEINE GESCHICHTFORSCHENDE GESELLSCHAFT DER SCHWEIZ
SOCIETE GENERALE SUISSE D'HISTOIRE * SOCIETA GENERALE
SVIZZERA DI STORIA * SOCIETAD GENERALA SVIZRA D'ISTORGIA
ALLGEMEINE GESCHICHTFORSCHENDE GESELLSCHAFT DER SCHWEIZ
SOCIETE GENERALE SUISSE D'HISTOIRE * SOCIETA GENERALE
SVIZZERA DI STORIA * SOCIETAD GENERALA SVIZRA D'ISTORGIA
ALLGEMEINE GESCHICHTFORSCHENDE GESELLSCHAFT DER SCHWEIZ
SOCIETE GENERALE SUISSE D'HISTOIRE * SOCIETA GENERALE
SVIZZERA DI STORIA * SOCIETAD GENERALA SVIZRA D'ISTORGIA
ALLGEMEINE GESCHICHTFORSCHENDE GESELLSCHAFT DER SCHWEIZ
SOCIETE GENERALE SUISSE D'HISTOIRE * SOCIETA GENERALE
SVIZZERA DI STORIA * SOCIETAD GENERALA SVIZRA D'ISTORGIA

REFORM DER AGGS

REFORME DE LA SGSH

SCHWEIZERISCHE GESELLSCHAFT FÜR
GESCHICHTE
SOCIETE SUISSE D'HISTOIRE
SOCIETÀ SVIZZERA DI STORIA
SOCIETAD SVIZRA D'ISTORGIA

ALLGEMEINE GESCHICHTFORSCHENDE GESELLSCHAFT DER SCHWEIZ
SOCIETE GENERALE SUISSE D'HISTOIRE * SOCIETA GENERALE
SVIZZERA DI STORIA * SOCIETAD GENERALA SVIZRA D'ISTORGIA
ALLGEMEINE GESCHICHTFORSCHENDE GESELLSCHAFT DER SCHWEIZ
SOCIETE GENERALE SUISSE D'HISTOIRE * SOCIETA GENERALE
SVIZZERA DI STORIA * SOCIETAD GENERALA SVIZRA D'ISTORGIA
ALLGEMEINE GESCHICHTFORSCHENDE GESELLSCHAFT DER SCHWEIZ
SOCIETE GENERALE SUISSE D'HISTOIRE * SOCIETA GENERALE
SVIZZERA DI STORIA * SOCIETAD GENERALA SVIZRA D'ISTORGIA
ALLGEMEINE GESCHICHTFORSCHENDE GESELLSCHAFT DER SCHWEIZ
SOCIETE GENERALE SUISSE D'HISTOIRE * SOCIETA GENERALE
SVIZZERA DI STORIA * SOCIETAD GENERALA SVIZRA D'ISTORGIA
ALLGEMEINE GESCHICHTFORSCHENDE GESELLSCHAFT DER SCHWEIZ
SOCIETE GENERALE SUISSE D'HISTOIRE * SOCIETA GENERALE
SVIZZERA DI STORIA * SOCIETAD GENERALA SVIZRA D'ISTORGIA
ALLGEMEINE GESCHICHTFORSCHENDE GESELLSCHAFT DER SCHWEIZ
SOCIETE GENERALE SUISSE D'HISTOIRE * SOCIETA GENERALE
SVIZZERA DI STORIA * SOCIETAD GENERALA SVIZRA D'ISTORGIA
ALLGEMEINE GESCHICHTFORSCHENDE GESELLSCHAFT DER SCHWEIZ
SOCIETE GENERALE SUISSE D'HISTOIRE * SOCIETA GENERALE
SVIZZERA DI STORIA * SOCIETAD GENERALA SVIZRA D'ISTORGIA

Informationen zur Reform sind auch abrufbar auf der website der AGGS

<http://www.cx.unibe.ch/hist/aggs/Aggs.htm>

KOMMENTAR

Seit einiger Zeit vermag die AGGS den an sie herangetragenen Erwartungen und Bedürfnissen nicht mehr zu genügen. Kritik und Unzufriedenheit gerade in jenen Kreisen, die sich für die Geschichte engagieren möchten, sind unüberhörbar. Schon unter der Präsidentschaft von Prof. Yves Collart ist das Thema Reform mehrmals Gegenstand der Beratungen des Gesellschaftsrats gewesen. Im Juni 1998 ist schliesslich eine Arbeitsgruppe „Zukunft der AGGS“ mit der Analyse der Situation beauftragt worden. Diese kam zur Feststellung, dass nur eine strukturelle Reform zu einer effizienten Arbeitsweise führen könne. In der Oktobersitzung 1998 beauftragte der Gesellschaftsrat eine Arbeitsgruppe „Reform der AGGS“ mit der Ausarbeitung eines Reformplans. Dabei sollten konkrete Vorschläge ausgearbeitet werden, sowohl zu einer den heutigen Bedürfnissen entsprechenden Definition der Zielsetzung der Gesellschaft, als auch zu der hierzu erforderlichen Organisationsstruktur und zur wissenschaftlichen Tätigkeit der Gesellschaft. In der Junisitzung dieses Jahres hat die Arbeitsgruppe ihren Bericht „Leitbild für die Reform der AGGS – Schweizerische Gesellschaft für Geschichte“ vorgelegt. Der Gesellschaftsrat hat den Bericht beraten und angenommen, sowie eine Kommission „Reform AGGS“ mit der Realisierung der Reform beauftragt.

Dieses durch den Gesellschaftsrat bereinigte Leitbild wird nachfolgend publiziert, mit der Einladung an alle Historikerinnen und Historiker, universitären Historischen Institute, ausseruniversitären Forschungsinstitutionen, Fachgesellschaften und Historischen Vereine um Stellungnahme. Der Hinweis ist vielleicht wichtig, dass es sich hier um ein work in progress und bewusst nicht um einen definitiven Text handelt, damit eine offene Diskussion geführt werden kann.

Das Ziel der Reform ist es, die Gesellschaft zu einem Gefäss zu machen, in das alle Historikerinnen und Historiker, die sich für das Fach engagieren wollen, und insbesondere die Nachwuchskräfte, ihre Interessen und Initiativen einbringen können; sie zu einem Dienstleistungsbetrieb zu machen, der durch nationale und internationale Kommunikation und infrastrukturelle Unterstützung die Realisierung von Initiativen sowohl auf nationaler wie internationaler Ebene erleichtern soll. Im wissenschaftlichen Bereich sollen die verschiedenen Interessen und Approaches möglichst frühzeitig bei der Planung von Forschungsinitiativen (z.B. Editionsprojekte) beteiligt werden können sowie institutionell gesicherte Forschungsstellen im Ausland bereitgestellt werden. Die Instrumente, mit denen dieses Ziel verwirklicht werden soll, sind die neuen sachorientierten Abteilungen. Es handelt sich bei diesen um eine offene und flache Organisationsstruktur, welche auf unkomplizierte Weise die Mitarbeit von Interessenten ermöglichen soll.

Neben einer Beurteilung des ganzen Leitbilds interessieren uns insbesondere folgende Fragen:

1. Wie sehen Sie die Gestaltung des Verhältnisses zwischen der SGG und den kantonalen Historischen Vereinen sowie den speziellen Fachvereinen?
2. Welche Erwartungen gegenüber dem neuen Generalsekretariat lassen sich von Seiten der kantonalen Historischen Vereinen und den speziellen Fachvereinen her formulieren?
3. Wie beurteilen Sie die inhaltliche Abgrenzung der Abteilungen? Hier wären wir froh, wenn Sie gegebenenfalls Ihre Vorstellung mit Gegenvorschlägen konkretisieren könnten.
4. Wie beurteilen Sie die Abteilung „Berufsbild“?

5. Wie beurteilen Sie die Idee des Beirats?

Schliesslich wären wir dankbar, wenn Sie uns angeben würden, ob Sie bereit wären, sich selber an der Reformarbeit zu beteiligen oder/und künftig in der Gesellschaft zu engagieren und an welchen Themen oder Abteilungen Sie interessiert sind. Denn die neue Gesellschaft wird nur funktionieren, wenn alle, die sich für die Geschichte in irgendeiner Form einsetzen wollen, sich aktiv beteiligen.

Kommission „Reform der AGGS“

(Senden Sie Ihre Antwort wenn möglich vor dem 15. Oktober oder spätestens bis Ende November 1999 an das: Historische Seminar, „Reform AGGS“, Postfach 7424, 6000 Luzern 7, oder e-mail : histsem@unilu.ch, subject : Reform AGGS)

COMMENTAIRE

Depuis un certain temps, l'SGSH n'est plus en mesure de satisfaire les attentes et les besoins qu'on requiert d'elle. Des critiques et un certain mécontentement s'élèvent notamment dans des cercles qui manifestent leur engagement envers l'Histoire. Sous la présidence d'Yves Collart, déjà, le thème de la réforme a fait plusieurs fois l'objet des délibérations du Conseil de la Société. En juin 1998, un groupe de travail « Futur de la SGSH » a finalement été chargé de l'analyse de la situation. Celui-ci est arrivé à la constatation que seule une réforme structurelle pouvait conduire à une méthode de travail efficace. Au cours de la séance d'octobre 1998, le Conseil a chargé un groupe de travail « Réforme de la SGSH » de la conception d'un plan de réforme. Des propositions concrètes devaient être préparées, non seulement pour une définition de l'objectif de la société, correspondant aux besoins actuels, mais aussi concernant la structure de l'organisation nécessaire et l'activité scientifique de la Société. Lors de la séance de juin de cette année, le groupe de travail a déposé son rapport « Lignes directrices pour la réforme de la SGSH – Société Suisse d'Histoire ». Le Conseil a débattu du rapport et l'a adopté. Il a chargé une commission officielle de la réalisation de la réforme.

Ces lignes directrices amendées par le Conseil sont publiées ci-dessous avec une invitation à une prise de position envers tous les historiens, les Instituts d'Histoire universitaires, les autres institutions de recherches historiques et les Sociétés historiques. Il est peut-être important de préciser afin de permettre une discussion ouverte, qu'il s'agit d'un work in progress et que, délibérément, ceci n'est pas un texte définitif.

L'objectif de la réforme est de faire de la Société un creuset, dans lequel tous les historiens qui veulent s'engager pour la discipline, et en particulier la relève scientifique, pourront faire valoir leurs intérêts et apporter leurs initiatives ; de faire d'elle un prestataire de services devant faciliter, grâce à la communication nationale et internationale et à un soutien infrastructurel, la réalisation des initiatives sur le plan national comme sur le plan international. Dans le domaine scientifique, les différents intérêts et approches doivent pouvoir participer dès que possible à la planification des initiatives de recherches (p.ex. projets d'édition). Il est envisagé, en outre, d'organiser des postes de recherches à l'étranger. Les instruments avec lesquels cet objectif pourra être réalisé sont les nouvelles divisions, dédiées à des tâches spécifiques. Il s'agit là d'une structure d'organisation ouverte et basse, qui doit faciliter la collaboration des intéressés sans procédures compliquées.

A coté d'une appréciation générale des lignes directrices, nous nous intéressons en particulier aux questions suivantes :

1. Comment envisagez-vous la relation entre la SHH et les Sociétés historiques cantonales et les Sociétés de disciplines spécialisées ?
2. Quelles attentes vis à vis du nouveau secrétariat général peuvent être formulées de la part des Sociétés historiques cantonales et des Sociétés de disciplines spécialisées ?
3. Comment jugez-vous la séparation des divisions quant à leur contenu ? Nous serions heureux que vous puissiez concrétiser, le cas échéant, vos idées avec des propositions alternatives.
4. Comment jugez-vous la division « Image professionnelle » ?
5. Comment jugez-vous l'idée du Comité consultatif ?

Enfin nous vous serions reconnaissants de nous indiquer, si vous seriez prêts à participer vous-même au travail de réforme et/ou à vous engager à l'avenir dans la société, et quels

thèmes ou divisions vous intéressent. Il est évident que la nouvelle société ne pourra fonctionner que si tous ceux et toutes celles qui veulent s'engager, sous quelque forme que ce soit, pour l'Histoire, y participent activement.

La commission «Réforme de la SGSH»

(Veuillez adresser vos réponses si possible avant le 15 octobre, ou au plus tard jusqu'à la fin novembre 1999 au : Historisches Seminar, « Reform AGGS », Postfach 7424, 6000 Luzern 7, ou e-mail : histsem@unilu.ch, subject : Réforme SGSH)

LEITBILD FÜR DIE REFORM DER AGGS

A EINLEITUNG

Als die AGGS 1841 gegründet wurde, war ihr Zweck in erster Linie die institutionalisierte Förderung der Kommunikation zwischen den Historikern der verschiedenen Kantone, Konfessionen und Sprachgruppen. Wissenschaftlich setzte sie sich zum Ziel, Forschung und Grundlagenarbeit zu initialisieren und zu fördern. Die Realisierung dieser Grundintentionen stellte damals im sich abzeichnenden „Kulturkampf avant l’heure“ und im Vergleich zu den Verhältnissen in Deutschland eine Pionierleistung dar. Der wissenschaftlichen Zielsetzung kam im 19. Jahrhundert eine hervorragende gesamtschweizerische Bedeutung zu, denn die historischen Seminare der Universitäten waren damals erst sehr rudimentär entwickelt und eine gesamtschweizerische Forschungsförderung, wie den Nationalfonds, gab es noch nicht. Die Forschung erfolgte vor allem an den kantonalen Archiven. Weitere Fachgesellschaften und -vereine konstituierten sich kantonal und regional, und ihre Forschungsinitiativen waren und sind auf den Kanton oder die Region ausgerichtet. Mit der Entwicklung der Forschung an den Universitätsinstituten wurde die Dachfunktion, welche die AGGS für die kantonalen und regionalen Geschichtsvereine wahrnahm, immer wichtiger. In den Präsidialreden der Jahresversammlungen wurde es z.B. Usanz, jeweils die historiographische Leistung des kantonalen Geschichtsvereins, bei dem man tagte, einlässlich zu würdigen und diese Würdigung dann im „Anzeiger für Schweizerische Geschichte“ allgemein zugänglich zu machen. Gerold Meyer von Knonau lieferte so während seines langen Präsidiums zahlreiche kantonal ausgerichtete Forschungsberichte. Zeitspezifisch stellte damals die Pflege des internationalen Fachaustausches kein Thema der AGGS dar. Ganz allgemein vollzog sich der Fachbetrieb - wenn wir von persönlichen Kontakten Einzelner absehen - weitgehend abgekoppelt vom internationalen Umfeld. Diese Isolierung wurde in den 30er und 40er Jahren unseres Jahrhunderts beinahe total. In den AGGS-Statuten (1963/1977) spiegelt sich weitgehend der Entwicklungsstand des Wissenschaftsbetriebs im 19. und in der ersten Hälfte des 20. Jh. wieder.

Es ist offenkundig, dass der Wissenschaftsbetrieb und die Funktion fachhistorischer Vereinigungen heute ganz anders aussehen und dass andere Bedürfnisse bestehen. Um nur einige Hauptlinien zu skizzieren:

Die schweizerische Geschichtswissenschaft hat seit den 60er Jahren den internationalen Methodenstand zu rezipieren begonnen und ihre Isolation überwunden. Dabei hat sich auch in der schweizerischen Historiographie ein Methodenpluralismus und eine Vielfalt der Approaches durchgesetzt, welche zusehends eine Fraktionierung der Fachschaft nach den speziell gepflegten Fragestellungen und Methoden bewirkte. Die wissenschaftspolitische Organisation in Fachvereine vollzog und vollzieht sich entlang dieser verschiedenen wissenschaftlichen Interessen. Diese Entwicklung ist weitgehend von den universitären Historischen Seminaren, die seit den 60er Jahren einen enormen Innovationsschub und Ausbau erfahren haben, initiiert und vorangetrieben worden. Dank der öffentlichen Wissenschaftsförderung bestehen heute allenthalben langfristige Forschungsprojekte an Archiven und ausseruniversitären Institutionen von denen ebenfalls wichtige Impulse für die Geschichtsforschung ausgehen. Allerdings findet, obwohl eine Vielfalt effizienter Kommunikationsstrukturen gegeben ist (von der Fachzeitschrift bis zum Internet), - von einzelnen oder einmaligen Initiativen abgesehen – keine institutionalisierte und kontinuierliche inhaltliche Kommunikation zwischen den Fachvereinen oder Spezialbereichen statt.

International ist trotz der erfolgten Öffnung festzustellen, dass die schweizerische Forschung im Ausland kaum zur Kenntnis genommen wird. Das hat ein Stück weit auch damit zu tun, dass die schweizerische Historikerschaft als solche nicht institutionell und kontinuierlich mit dem internationalen Umfeld vernetzt ist. Im Unterschied zu allen andern nationalen Historikervereinigungen ist die Schweizer Historikerzunft wissenschaftspolitisch und -organisatorisch international kaum aktiv und nicht präsent, auch wenn die AGGS ihren jährlichen Mitgliederbeitrag an die Association internationale entrichtet.

Was die Wissenschaftsförderung anbetrifft, wird sie institutionalisiert auf Bundesebene und in Zusammenarbeit mit den Universitäten, den Dachgesellschaften und öffentlichen Institutionen wahrgenommen (Bundesamt für Bildung und Wissenschaft, Schweizerischer Nationalfonds, SAGW). Dabei zeigt sich angesichts des härter gewordenen Verteilungskampfs unter den verschiedenen Wissenschaften eine Tendenz zur Konzentration, der auch die Historikerfachschaft wissenschaftspolitisch Rechnung tragen muss.

Schliesslich hat sich auch das Berufsbild der Historikerin und des Historikers im Kontext der gesellschaftlichen Entwicklung und beruflichen Spezialisierungen verändert und ausdifferenziert.

Aus dieser Sachlage heraus ergibt sich, dass der Zweckartikel der AGGS-Statuten (1963/1977) den Erfordernissen der Zeit nicht mehr entspricht. Die Gesellschaft hat ihre Zielsetzung den Anforderungen des modernen Wissenschaftsbetriebes und der Kommunikationsgesellschaft anzupassen und hier eine effiziente gesamtschweizerische Dienstleistungsfunktion wahrzunehmen. Sie soll das Organ werden, in dem die fachinternen methoden- und sachorientierten Organisationen wie die universitären Institute und ausseruniversitäre Forschungsinstitutionen vertreten sind. Sie soll durch eine Konzentration der Kräfte gesamtschweizerisch die fachinterne Kommunikation im Innern sicherstellen und wissenschaftspolitisch die Interessen gegen aussen vertreten - sowohl gegenüber der Öffentlichkeit, gegenüber den nationalen und internationalen Instanzen der Wissenschaftsförderung wie gegenüber den internationalen Fachorganisationen. Im wissenschaftlichen Bereich soll sie unter gesamtschweizerischer und internationaler Perspektive Grundlagenforschung (Editionen und Hilfsmittel) initiieren, fördern und gegebenenfalls ausführen. Schliesslich hat eine gesamtschweizerische Dachgesellschaft sich auch der Berufsbildfrage zu stellen.

Die Tatsache, dass sich einerseits im gegenwärtigen Wissenschaftsbetrieb überregionale Forschung im Gegensatz zur Gründungszeit vor allem an den Historischen Seminaren der Universitäten sowie an Archiven und andern Forschungsinstitutionen ausserhalb und vielfach unabhängig von der Dachgesellschaft vollzieht, und dass sich andererseits die Aufgabenstellung der Dachgesellschaft im Sinne von Öffentlichkeitsarbeit, Geschichtsvermittlung und wissenschaftspolitischem Engagement wesentlich erweitert hat, soll durch die Umbenennung der AGGS in „Schweizerische Gesellschaft für Geschichte – Société Suisse d’Histoire – Società Svizzera di Storia – Società Svizra d’Istorgia“ (SGG/SSH/SSS/SSI) sichtbar gemacht werden.

Aus dieser grundsätzlichen Zielsetzung ergeben sich die Leitidee und die Strategie der Gesellschaft.

B LEITIDEE DER SGG

- In der SGG sind die Historikerinnen und Historiker und die schweizerischen historischen Fachgesellschaften vereinigt.

- Die SGG fördert und unterstützt als offenes und kritisches gesamtschweizerisches Forum die geschichtswissenschaftliche Debatte, die Forschung und ihre Methodenvielfalt.
- Die SGG vertritt die wissenschaftlichen Interessen und Anliegen in allen Belangen, in welchen die Kompetenzen und Bedürfnisse der Historikerinnen und Historiker und der Geschichtswissenschaften angesprochen werden.
- Die SGG fördert die Anerkennung der fachhistorischen Ausbildung und der damit verbundenen Berufstätigkeit.

C STRATEGIE

Die SGG baut ihre Position als Gesprächspartnerin der wissenschaftlichen und wissenschaftspolitischen Instanzen sowie der Öffentlichkeit im In- und Ausland aus.

Die SGG erarbeitet gesamtschweizerische forschungspolitische Positionen, koordiniert diesbezügliche Aktivitäten und erstrebt damit Kontinuität und Kohärenz des Diskurses innerhalb des Faches (Bsp. Grundlagenforschung und Editionstätigkeit), in der Wissenschaftspolitik (Bsp. Stellungnahmen zu Wissenschaftsförderung u. zu Gesetzen und politischen Entscheiden, welche die Geschichtswissenschaft tangieren) und im internationalen Bereich (Bsp. Beteiligung an den verschiedenen internationalen historischen Organisationen) unter Berücksichtigung der Bedürfnisse der verschiedenen Teilfachbereiche. Sie versteht sich dabei als Forum für alle, die in Historischen Instituten, Fachgesellschaften, Archiven, anderen Forschungsinstitutionen und eigenständigen Projekten in der Geschichtsforschung engagiert sind.

Die SGG ist das Diskussionsforum der in ihr zusammengeschlossenen Fachgesellschaften, Historikerinnen und Historiker und stellt die hierfür notwendigen Infrastrukturen in Form von :

- Tagungen, die unter einem Gesamthema stehen, das in mehreren fachspezifisch oder chronologisch organisierten Sektionen bearbeitet wird,
- Internet-Foren in denen besonders aktuelle Fragestellungen auf nationaler Ebene rasch aufgenommen werden können.
- Schweizerische Zeitschrift für Geschichte, mit einem ausgebauten schweizergeschichtlichen Besprechungsteil.
- ITINERA als Reihe für die Präsentation der Ergebnisse aus der neuesten Forschung.

Die SGG betreibt eine aktive und kontinuierliche Öffentlichkeitsarbeit.

D MASSNAHMENPLAN

Grundsätzlich soll das Hauptgewicht der Aktivitäten des Gesellschaftsrates auf arbeitsteilige, kontinuierliche Betreuung der sich aus Leitidee und Strategie ergebenden Sachbereiche gelegt werden.

Diese Sachbereiche werden im folgenden in der sich aus dem Leitidee ergebenden Reihenfolge vorgestellt werden:

1. Gesamtschweizerisches Forum (Leitidee Pkt.2,3):

1. Die SGG stellt eine den qualitativen Anforderungen des Wissenschaftsbetriebs genügende transparente Kommunikation unter den HistorikerInnen und den verschiedenen Fachgesellschaften und Institutionen sicher. Voraussetzung dazu ist eine kontinuierliche mittelfristige Planung, welche die verschiedenen Kommunikationsmittel in ihre Überlegungen einbezieht. Im Vordergrund stehen dabei plurisektorale Historikertage, interdisziplinäre Tagungen sowie aktualitätsbezogene Internetforen und wissenschaftspolitische Diskussionsforen. Die inhaltliche Ausrichtung der Aktivitäten erfolgt nach dem Grundsatz der Transparenz, Offenheit und Vielfalt.
2. Dies wird gewährleistet durch eine möglichst breite Vertretung der Fachgesellschaften, der Universitätsinstitute und anderer Forschungsinstitutionen, sowie der verschiedenen Alters-, Geschlechter-, Sprach- und Interessengruppen in den dafür zuständigen einzelnen Abteilungen, aber auch durch die Instrumente öffentlicher "calls for papers" und "calls for subjects". Die SGG stellt die für diesen Wissenschaftsbetrieb nötige Infrastruktur. Unter anderem führt sie eine Homepage, die alle Homepages und wichtige Services für Geschichte in der Schweiz zur Verfügung stellt.

2. Nationale und internationale Vernetzung (Leitidee Pkt.2,3):

1. Die SGG ist vernetzt mit den schweizerischen wissenschaftspolitischen Institutionen, mit denen sie kontinuierliche Kontakte pflegt, welche ihr erlauben, sich frühzeitig in die wissenschaftspolitische Diskussion einzuschalten.
2. Die SGG nimmt die Interessen der schweizerischen Historikerschaft zeitgemäss auch im internationalen Umfeld wahr. Sie pflegt kontinuierlich institutionelle Kontakte und die Zusammenarbeit mit internationalen Fachorganisationen sowie anderen nationalen Gesellschaften und schafft damit für schweizerische HistorikerInnen die Möglichkeit, sich möglichst frühzeitig aktiv in die Planung und Themensetzung internationaler Kongresse einzubringen. Als Eigeninitiative organisiert die SGG alle vier Jahre ein internationales Symposium. Die SGG initiiert und unterhält in Zusammenarbeit mit dem Nationalfonds Austauschprogramme, insbesondere zwecks Nachwuchsförderung, mit ausländischen historischen Institutionen (Gaststipendien). Diese Aufgaben erfüllt die SGG in Zusammenarbeit mit den universitären Instituten und sonstigen Forschungsstellen.

3. Grundlagenforschung, Editionen (Leitidee Pkt. 2):

1. Die SGG initiiert und/oder fördert unter gesamtschweizerischer Perspektive Editionen und Hilfsmittel (Quelleninventare, Repertorien, Spezialbibliographien). Wegen der knapper werdenden Ressourcen ist eine Editions politik mit Schwerpunktbildungen entsprechend der Bedürfnisse der verschiedenen Fragestellungen, Herangehensweisen und Methoden zu erarbeiten mit mittel- und langfristigen Zielsetzungen.
2. Diese Tätigkeit erfolgt nach dem Grundsatz der Transparenz, Offenheit und Vielfalt. Dies wird gewährleistet durch eine möglichst breite Vertretung der Fachgesellschaften, der Universitätsinstitute und anderer Forschungsinstitute in der Abteilung. Ziel ist es, ein Publikationsprogramm von Quelleneditionen und Hilfsmitteln zu entwickeln, das der Methodenvielfalt und der Pluralität der Fragestellungen im modernen Wissenschaftsbetrieb entspricht.

4. Periodika (Leitidee Pkt.2,3):

1. Die SGG unterhält Publikationsorgane als Kommunikationsmittel und als Selbstpräsentation in der internationalen Fachwelt. Sie sollen den Stand und die Qualität der schweizerischen Geschichtswissenschaft ausweisen.

2. Daher hat die SZG als das offizielle Periodikum der Gesellschaft der Methodenpluralität und den aktuellen Interessenschwerpunkten innerhalb der schweizerischen HistorikerInnenschaft ausgewogen Rechnung zu tragen und alle Epochen der Geschichte zu berücksichtigen. Sie ist auch der zentrale Ort, wo die spezifisch schweizerischen Debatten ausgetragen werden. Ein institutionalisiertes Begutachtungsverfahren gewährleistet die Qualität der zu publizierenden Beiträge
3. Die Reihe Itinera ist das Gefäss zur Publikation der von der SGG ausgerichteten Tagungen und Kolloquien, sowie auch solcher von anderer Seite, sofern sie qualitativ dem geforderten Niveau entsprechen.
4. Wenn es der Wissenschaftsbetrieb als angemessen erscheinen lässt, kann die SGG weitere Publikationsorgane mit spezifischen Zielsetzungen initiieren oder fördern.
Die SGG entwickelt angesichts der Bedeutung, die ihnen schon jetzt zukommt und die immer grösser werden wird, elektronische Publikationsmöglichkeiten.

5. Öffentlichkeitsarbeit und Aktualität (Leitidee Pkt.3):

1. Die SGG nimmt Stellung zu aktuellen historischen Problemen und Fragen der Forschung. Diese Aufgabe nimmt die SGG kontinuierlich wahr.
2. Die SGG etabliert sich damit als Kommunikationspartner der Medien in historischen Fragen.

6. Wissenstransfer (Leitidee Pkt.3):

1. Die SGG versteht Geschichtsforschung als gesellschaftlich relevante Tätigkeit, die zum Selbstverständnis und zur Orientierung einer Gesellschaft mit beiträgt. Der Vermittlung der erarbeiteten Resultate wird daher vermehrt Aufmerksamkeit geschenkt.
2. Wie andere Wissenschaften zeichnet sich auch die Geschichtswissenschaft durch zunehmend komplexere Sachverhalte aus, deren Kommunikation professionell erfolgen muss. Darum versteht sich die SGG als Drehscheibe historischer Öffentlichkeit insbesondere für spezialisierte Mediatoren (MuseumskonservatorInnen und -didaktikerInnen, Medienleuten, LehrerInnen etc.).

7. Berufsbild (Leitidee Pkt.4):

1. Die SGG entwickelt ein Berufsbild „HistorikerIn“.
2. Mitglieder der SGG, welche die Anforderungen des Berufsbildes erfüllen, haben Anspruch auf eine durch die SGG geschützte Berufsbezeichnung.

E STRUKTUR DER SGG

1. Abteilungen:

1. Die eigentlichen Arbeitsgremien der Gesellschaft sind die Abteilungen. Die Abteilungen bearbeiten ihren Sachbereich eigenständig und kontinuierlich, jedoch in Absprache mit dem Generalsekretariat.
2. Die Abteilungen setzen sich zusammen aus jeweils 2 Mitgliedern des Gesellschaftsrats, welche die Verantwortung für die Abteilung tragen, aus einer freien Zahl von Gesellschaftsmitgliedern, sowie Experten, die ad hoc mitwirken und die nicht zwingend Mitglieder der SGG sein müssen.

2. Gesellschaftsrat:

1. Die Koordination, Zielvorgabe und deren Kontrolle, wie die Verteilung der finanziellen Mittel und die Grundsatzentscheidung über die Tätigkeit der SGG erfolgt durch den Gesellschaftsrat in 1 bis 2 Sitzungen pro Jahr.
2. Der Gesellschaftsrat setzt sich zusammen aus je zwei VertreterInnen der Abteilungen, dem Präsidenten, Vizepräsidenten, Quästor und dem Generalsekretär.
3. Für die Wahl in den Gesellschaftsrat entscheidend sind die für die entsprechende Abteilung erforderlichen Fähigkeiten, subsidiär sind regionale und sprachliche Zugehörigkeit zu berücksichtigen.
4. Zur Sicherstellung einer mittelfristigen Rotation der Gesellschaftsräte und kontinuierlichen Erneuerung des Rates ist eine Amtszeitbeschränkung vorzusehen.

3. Generalsekretariat:

1. Zur Verwaltung der Mitgliedschaften, Kommunikation und Unterstützung der verschiedenen Aktivitäten steht ein teilzeitliches Sekretariat zur Verfügung (angestrebt wird eine 50%-Stelle).
2. Es ist in die zentrale Leitungsinstanz integriert, gibt aber auch den Abteilungen nach Massgabe der Möglichkeiten infrastrukturelle und organisatorische Unterstützung.
3. Es nimmt auch die Web-Verantwortlichkeit (Webmaster, Homepage, Intranet) wahr.

4. Kommunikation Abteilung-Abteilung, Abteilungen-Gesellschaftsrat:

1. Die Kommunikation zwischen Abteilung und Gesellschaftsrat wird sichergestellt durch die Instrumente der Planung und des Controllings. Die Abteilungen erarbeiten eine ihrer Aufgabe angemessene kurz-, mittel- und gegebenenfalls langfristige Planung mit Budget, die vom Gesellschaftsrat gutgeheissen wird. Aufgrund dieser Planung werden die Mittel gesprochen. Der Gesellschaftsrat überprüft die Einhaltung der Planvorgaben.
2. Für die permanente Kommunikation und gegenseitige Information wird im Generalsekretariat ein Intranet eingerichtet auf dem alle Protokolle und Akten obligatorisch abgelegt werden und den Zugriffsberechtigten zur Einsichtnahme zur Verfügung stehen.

5. Das Bureau

1. Wie bisher besteht das Bureau aus Präsident/Präsidentin, Vizepräsident/Vizepräsidentin, Quästor/Quästorin, Generalsekretär/Generalsekretärin und wird von der Generalversammlung gewählt.
2. Es ist verantwortlich für den organisatorischen Betrieb der Gesellschaft und nimmt deren institutionelle Vertretung nach aussen wahr.

6. Beirat

1. Der Gesellschaftsrat wird von einem Beirat (...) unterstützt. Er kann an den Gesellschaftsratsitzungen mit beratender Stimme teilnehmen oder vom Präsidenten zur Beratung beigezogen werden. Mitglieder sind Altpräsidenten, ehemalige Gesellschaftsräte, Persönlichkeiten aus Politik, Kultur und Wirtschaft.
2. Der Beirat wird vom Bureau jährlich zu einer Sitzung einberufen.

F DIE ABTEILUNGEN:

Grundsätzlich ist die Zahl der Abteilungen nicht beschränkt. Grenzen ergeben sich aus der finanziellen Verkräftbarkeit. Damit die SGG ihre Aufgabe erfüllen kann sind jedoch mindestens sieben Abteilungen unabdingbar (A), weitere wünschbar (B):

1. Vernetzung Universitäts- und andere Forschungsinstitute und Interessenvertretung (A):

1. Netzwerk der Historischen Institute und anderer Fachinstitutionen der Schweiz.
2. Informationsaustausch, Anbahnung gemeinsamer Aktivitäten.
3. Konzentration der Kräfte bei der Interessenvertretung der Disziplin gegenüber den verschiedenen Organen und Institutionen der schweizerischen Hochschul- und Wissenschaftspolitik.
4. Förderung der Nachwuchskräfte durch Vergabe von Forschungsstellen für Nachwuchskräfte an ausländischen historischen Institutionen.

2. Internationale Beziehungen (A):

1. Institutioneller Kontakt und Zusammenarbeit mit internationaler Organisation.
2. Durch diese Kontakte soll in einem möglichst frühen Stadium auf die Ausarbeitung von Themen und Forschungsaktivitäten durch internationale Gremien Einfluss genommen werden.
3. Darauf aufbauend soll in Zusammenarbeit mit den Historischen Seminaren die Mitarbeit von Schweizer Spezialisten an solchen internationalen Forschungsaktivitäten angeregt und gefördert werden.
4. Pflege institutioneller Kontakte mit ausländischen historischen Institutionen, u. a. mit dem Ziel Studienplätze für Nachwuchskräfte einzurichten.

3. Tagungen (A):

1. Mittelfristige Planung von plurisektionellen Historikertagen .
2. Deren inhaltliche Ausrichtung erfolgt nach dem Grundsatz der Transparenz, Offenheit und Vielfalt durch Call for projects und Aufnahme von aussen herangetragenener Initiativen.
3. Auswahl und Unterstützung der Projekturheber bei der Realisierung.
4. Einleitung der Drucklegung.

4. Grundlagenforschung, Editionen (A):

1. Aktiv Editionsschwerpunkte setzen unter Berücksichtigung der verschiedenen Annäherungsweisen und mittel- bis langfristige Projekte entwickeln (unter Beizug entsprechender Experten).
2. Sekundär und subsidiär von aussen kommende Eingaben von Editionsprojekten unter Berücksichtigung der gesetzten Schwerpunktbildung(en) prüfen.
3. Kontakt und Zusammenarbeit mit andern Forschungsinstitutionen.
4. Begleitung der laufenden Projekte.

5. Publikationen (Periodika, Editionen) (A):

1. Schweizerische Zeitschrift für Geschichte
Die SZG wird wie bisher von zwei Redaktoren frz./dt. herausgegeben. Sie sind in einen durch profilierte Vertreter aktueller Fachrichtungen und aller Epochen (1 Vertreter der Alten Geschichte und je 2 Vertreter des Mittelalters, der Frühen Neuzeit und der Neuzeit) gebildeten Redaktionsrat eingebunden. Die Mitarbeit im Redaktionsrat umfasst die inhaltliche Gestaltung der SZG, die regelmässige Teilnahme an

Sitzungen und Gegenlesen der Artikel zur Qualitätssicherung (peer review). Vertreten wird die SZG in der Abteilung Publikationen durch ihre Redaktoren.

2. Itinera

Diese Reihe soll von der Abteilung herausgegeben werden, wobei die Qualität des eingereichten Buchmanuskripts durch Expertisen und die Publikation nach den erstellten Richtlinien durch die Bandbetreuung durch ein delegiertes Mitglied der Abteilung sichergestellt werden.

3. Editionen

Die Abteilung betreut auch die Editionen der SGG. Sie ist insbesondere verantwortlich für die Verlagsverträge mit dem SNF und beantragt dem Quästor rechtzeitig die für die Publikationen nötigen Rückstellungen bei der SAGW.

6. Öffentlichkeitsarbeit und Aktualität (A):

1. Kontinuierliche Kontakte zu den Medien, Pflege eines Beziehungsnetzes.
2. Vermittlung von Inhalten der in der SGG geleisteten Arbeit (Historikertage, Aus-senkontakte etc.).
3. Verfolgung der tagespolitischen Aktualität, insbesondere wenn wo geschichtliche Aspekte oder solche der historischen Forschung berührt werden.
4. Fachpolitische Stellungnahmen
5. Entwicklung und Unterhalt der Website der SGG.

7. Wissenstransfer (B):

1. Einbezug aller Formen von Vermittlung (MuseumsdidaktikerInnen, AusstellungsmacherInnen, FilmmacherInnen, LehrerInnen, JournalistInnen etc.).
2. Anregung und Unterstützung gesamtschweizerischer Vermittlungsprojekte.

8. Berufsbild (B):

1. Erarbeiten von Kriterien für die Berufsbezeichnung Historiker; Erstellen von Muster-verträgen und Mustertarifen für Leute, die von der öffentlichen Hand, von Privatunter-nehmen oder Privatpersonen temporär als HistorikerInnen beschäftigt werden.
2. Information über mögliche Berufsbilder und Weiterbildungsmöglichkeiten für Histori-kerInnen.
3. Rechtsschutz und juristische Unterstützung bei Konflikten, welche die Freiheit der Forschung berühren.
(Diese Abteilung ist gegebenenfalls durch eine Vereinsgründung zu ersetzen neben der SGG, aber mit Kontakten zu ihr und von ihr moralisch unterstützt)

9. Internet (B):

1. Die Abteilung unterstützt das Generalsekretariat bei der Bewirtschaftung der Web-Seite.
2. Aufbau, Verwaltung und Aktualisierung einer Homepage, die alle in der Schweiz von HistorikerInnen, Vereinen und Institutionen generierten Webseiten aufnimmt.
3. Technische Organisation der inhaltlich von andern Abteilungen lancierten Internet-foren.

G VORGEHEN

— Juni 1999

Die Planungsgruppe „Reform der AGGS“ beantragte dem Gesellschaftsrat Annahme des Reformplans und Einsetzung der Reformgruppe als offizielle Kommission mit dem

Mandat der Realisierung gemäss Umbauplan. Dem Antrag wurde stattgegeben. Die Planungsgruppe kann sich selbst mit Experten ergänzen.

- Während der Übergangszeit bis zur ersten Gesellschaftsratssitzung der neuen Gesellschaft garantiert der Vorstand für die Kontinuität der laufenden Arbeiten (also keine neuen Aktivitäten).
- Die SZG wird von den Redaktoren nach den vom Gesellschaftsrat genehmigten Plänen weitergeführt. Bis zur Neuorganisation mit dem Redaktionsrat muss einvernehmlich eine Übergangszeit vorgesehen werden.

H UMBAUPLAN

Nach der grundsätzlichen Annahme des Reformplans durch den Gesellschaftsrat am 18. Juni 1999 wird die Kommission die Realisierung in folgenden Schritten an die Hand nehmen.

Bis 14. Oktober 1999

Kontakte

- Publikation des Leitbilds im AGGS-Bulletin für eine schriftliche Vernehmlassung.
- Gespräche mit interessierten Historikerinnen und Historikern, mit Vertretern der Fachgesellschaften, der universitären und ausseruniversitären Institute.

Organisatorisches

- Arbeit an Leitbild, Strategien, Strukturen
- Grobentwurf eines Standardpflichtenhefts für Abteilungen

Sitzung des Gesellschaftsrates vom 14. Oktober 1999 /

Jahresversammlung 1999 vom 15. Oktober

- Zwischenbericht der Reformgruppe
- Diskussion

Bis 29.2.2000

- Das Büro des Gesellschaftsrates konkretisiert die Reform auf der Ebene Generalsekretariat, Gesellschaftsrat und Abteilungen (insbesondere Aufgabenverteilung, Pflichtenhefte, Ziele, Aktivitäten, Kosten) und der Mitglieder (Einzelmitglieder, Abonnenten, Gesellschaften).
- Konkretisierung der die SAGW betreffenden Aspekte. Auf dieser Basis werden die Budgetmittel für das Jahr 2000 verteilt und das Beitragsgesuch an die SAGW pro 2001 erarbeitet.

Juni 2000

- Sitzung des Gesellschaftsrates
- Verabschiedung der Reorganisationspläne (Organisation, Aufgaben, Ziele, Grobbudgets)

ab Juni 2000

- Erarbeiten der neuen Statuten
- Sitzung des Gesellschaftsrates 12. Oktober 2000
- Generalversammlung / Jahresversammlung 2000 vom 13. Oktober 2000:
Verabschiedung des ganzen Reformpaketes
Diskussion/Abstimmung über die neuen Statuten
Wahlen:

PräsidentIn)
VizepräsidentIn) (=Vorstand)
QuästorIn)
evtl. GeneralsekretärIn
LeiterIn/stv. LeiterIn der Abteilungen (=Mitglieder des Gesellschaftsrates)

Bis 1.1. 2001

- Erarbeiten der definitive Sekretariatslösung ab 1.1.2001
- Die Abteilungen setzen die Pflichtenhefte in konkrete Aufgaben, Ziele und erste Massnahmenpläne um und erarbeiten die Grundlagen für das Beitragsgesuch der SGG an die SAGW für das Jahr 2002 (Termin: 15. März 2001).

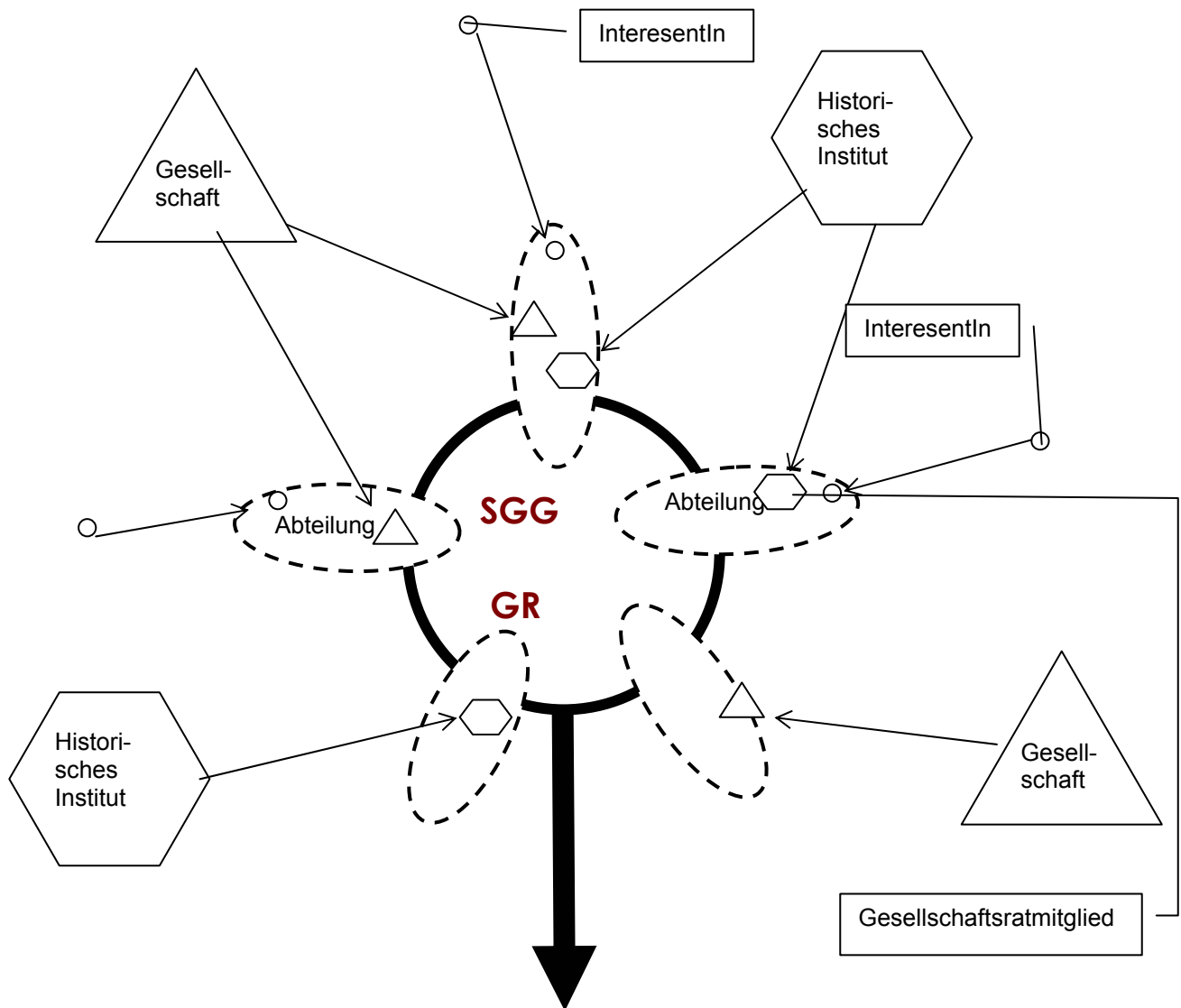
Ab 1.1. 2001

- Die SGG nimmt ihre Arbeit auf.
- Die Abteilungen werden in ihrem Aufgabenbereich, wo nötig in Absprache mit dem Vorstand, aktiv.

KOMMISSION „REFORM AGGS“:

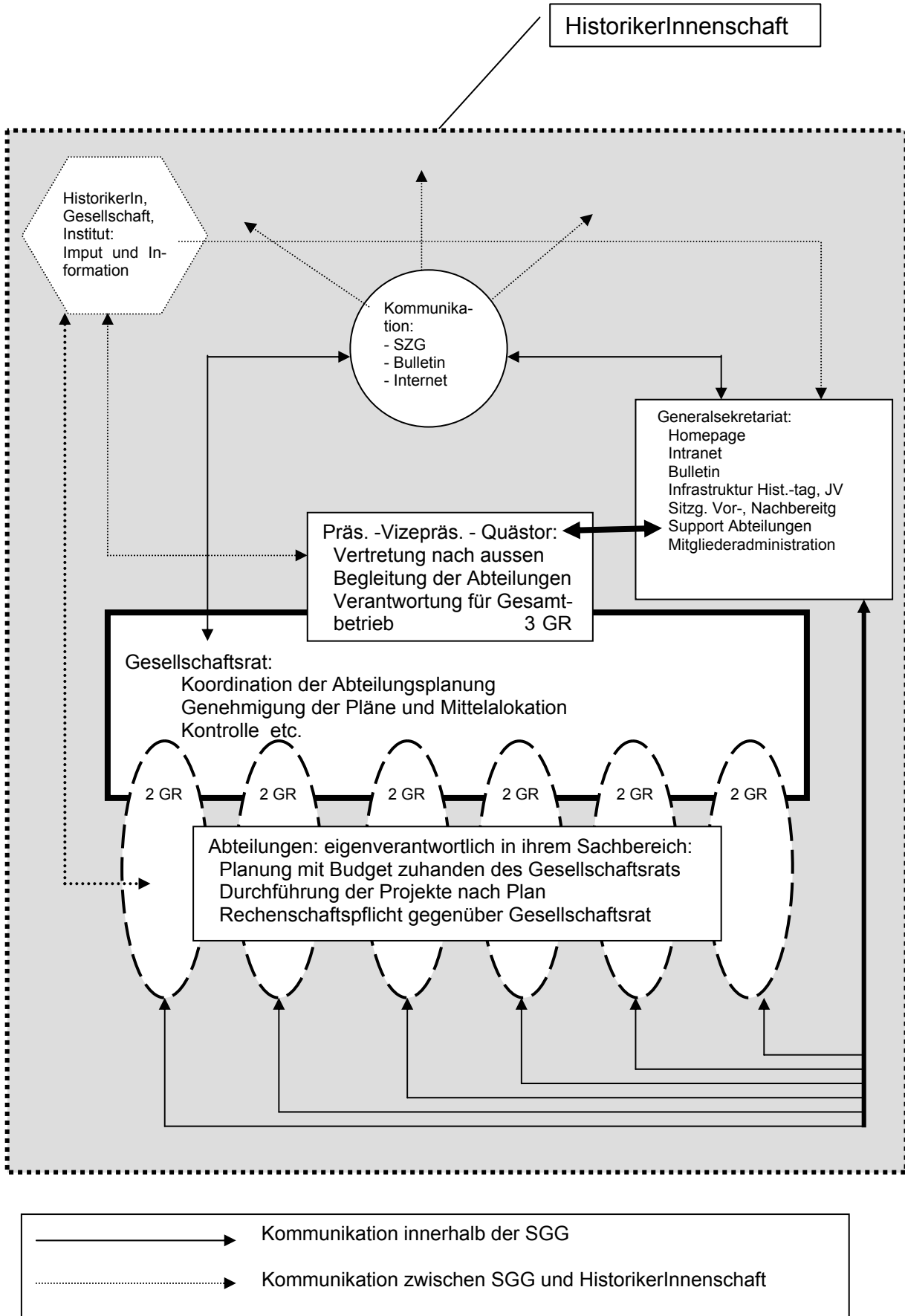
Lic.phil. May Broda (Gesellschaftsrätin), PD Dr. Susanna Burghartz, Dr. Max E. Hauck (Quästor), Prof. Dr. Guy P. Marchal (Präsident), Dr. Bertrand Müller (Redaktor SZG), Prof. Dr. Andreas Suter (Gesellschaftsrat), Dr. Barbara Koller, Prof. Dr. François Walter (Vizepräsident).

GRAFIK I: DIE SGG INNERHALB DER HISTORIKERINNENSCHAFT



- Gemeinsame wissenschaftspolitische Positionen
- Editonspolitik, die der aktuellen Forschung entspricht
- HistorikerInnentage
- Internationale Präsenz der schweizerischen HistorikerInnenschaft
- Nachwuchsförderung durch Auslandforschungsstipendien

GRAFIK II: ORGANIGRAMM DER SGG



LIGNES DIRECTRICES POUR UNE REFORME

A INTRODUCTION

Lorsque la SGSH fut fondée en 1841, son but principal était d'encourager la communication entre les historiens des cantons, confessions et groupes linguistiques différents et de l'institutionnaliser. La SGSH s'était fixée comme but scientifique de mettre en place et d'encourager la recherche et le travail fondamental. En comparaison des conditions qui régnaient en Allemagne à cette époque, la réalisation de ces intentions initiales face à un "Kulturkampf avant l'heure" constituait déjà une oeuvre de pionnier. Au 19e siècle, cet objectif scientifique revêtait une importance considérable pour l'ensemble de la Suisse, car les séminaires d'histoire des universités avaient alors une forme assez rudimentaire et une institution d'encouragement de la recherche au niveau national, telle que le FNRS, n'existait pas. La recherche était avant tout effectuée au sein des archives cantonales. Au fur et à mesure d'autres sociétés et associations se sont constituées sur le plan cantonal et régional, et leurs initiatives de recherche étaient et sont alignées sur le canton ou la région. Avec le développement de la recherche dans les instituts universitaires, la fonction faîtière que la SGSH assumait au niveau des sociétés d'histoire cantonales et régionales prit une importance croissante. Ainsi dans les allocutions présidentielles des assemblées générales, on prit l'habitude de faire l'éloge de l'oeuvre historiographique du canton dans lequel on siégeait, puis de rendre public cet éloge dans "L'indicateur d'histoire suisse". Au cours de sa longue présidence, Gerold Meyer von Knonau consacra de nombreux rapports de recherche à différents cantons. Conformément à l'esprit de cette époque, les échanges internationaux en la matière ne suscitaient pas d'intérêt au sein de la SGSH. En général, exception faite de quelques contacts individuels, l'activité scientifique se déroulait complètement à l'écart des courants internationaux. Dans les années 30 et 40 de notre siècle, cet isolement devint presque total. L'état de la recherche scientifique au 19e et dans la première moitié du 20e siècle apparaît bien dans les statuts de la SGSH.

Il est évident que l'activité scientifique et la fonction des associations historiques sont complètement différents aujourd'hui, de même que les besoins. Voici un rapide survol de quelques lignes de force actuelles:

Au cours des années 60, la science historique suisse a commencé à s'ouvrir aux concepts de recherche internationaux et à surmonter son isolement. Ce faisant, l'historiographie suisse a été marquée par le pluralisme méthodologique et a multiplié les approches, d'où un fractionnement du monde scientifique en fonction des problématiques et des méthodes spécifiques. Une organisation relevant de la politique des sciences s'est accomplie et s'accomplit encore au sein des associations spécialisées en fonction des différents intérêts scientifiques. Cette évolution a été inaugurée et accélérée dans une très large mesure par les séminaires historiques des universités, qui ont été le théâtre d'une poussée innovatrice et d'une extension importantes. Grâce au soutien d'institutions nationales, des projets de recherche à long terme s'effectuent aux archives et dans des instituts non-universitaires, d'où ressortent également d'importantes impulsions pour la recherche historiques. Toutefois, bien qu'on se trouve en présence de tout un éventail de structures de communication efficaces, qui vont de la revue spécialisée à l'internet, on n'observe, à l'exception de quelques initiatives isolées ou uniques, guère d'échanges institutionnalisés et continus entre les sociétés scientifiques ou les domaines particuliers.

Malgré cette ouverture, on constate, au niveau international, que l'étranger n'a guère pris connaissance de la recherche suisse. Dans une certaine mesure, cela s'explique par le fait

que les historiens suisses en tant que tels ne sont pas en liaisons institutionnelles et continues avec le monde scientifique international. Contrairement à toutes les autres associations d'historiens, le corps suisse des historiens n'a guère d'activités et de présence internationale en matière de politique et d'organisation des sciences, même si la SGSH verse annuellement sa cotisation à l'Association internationale.

Quant à l'encouragement de la recherche, il est institutionnalisé au niveau fédéral et assumé en collaboration avec les universités et les associations faitières par l'Office fédéral de l'éducation et de la science, le Fonds national et l'Académie suisse des sciences humaines et sociales (ASSH). Cependant, face à la concurrence de plus en plus acharnée pour la répartition des moyens financiers, on observe, dans la politique des sciences, une tendance à la concentration dont le corps des historiens devra aussi tenir compte.

Finalement, l'image professionnelle de l'historienne et de l'historien a aussi changé et s'est différenciée dans le contexte de l'évolution sociale et des spécialisations professionnelles.

Dans ces conditions, l'article concernant le but de l'institution dans les statuts de la SGSH (1963/1977) ne correspond plus au besoins de l'époque. La société doit adapter ses objectifs à l'activité scientifique moderne et à la société de communication et assumer une fonction de prestation de services nationale efficace. Elle doit devenir l'organe au sein duquel sont représentées les organisations axées sur les méthodes et les spécialités de la discipline tels que les instituts universitaires et d'autres institutions de recherche les illustrent. Par une concentration des forces, elle devra assurer la communication professionnelle au niveau national à l'intérieur et défendre ses intérêts en matière de politique scientifique vers l'extérieur, et cela vis-à-vis de l'opinion publique, à l'égard des instances nationales et internationales d'encouragement des sciences, comme des organisations professionnelles internationales. Dans le domaine scientifique, elle a pour tâche de prendre l'initiative, d'encourager et même d'effectuer des travaux de recherche fondamentale (Editions et instruments) sous une perspective nationale et internationale. En tant qu'association faitière nationale, elle a finalement aussi le devoir d'aborder la question de l'image professionnelle.

Dans l'activité scientifique actuelle et contrairement à ce qui se passait à l'époque de la fondation, la recherche se déroule avant tout dans les séminaires et les instituts d'histoire des universités, au sein des archives et d'autres institutions de recherches en dehors et souvent indépendamment de la société faitière; d'autre part, les tâches de la société faitière se sont considérablement élargies au point de vue des relations publiques, de la transmission du savoir historique et de l'engagement en matière de politique scientifique: il convient dès lors de faire apparaître ces faits par un changement de désignation de la SGSH qui deviendrait une "Société suisse pour l'histoire"(SSH).

Ces objectifs de principe conduisent à reformuler les lignes directrices et la stratégie de la société.

B IDÉES DIRECTRICES

- La SSH rassemble les historiennes et historiens et les sociétés des différentes disciplines historiques de Suisse.
- Comme forum ouvert et critique de l'ensemble de la Suisse, la SSH encourage et soutient le débat scientifique historique, la recherche et la diversité de ses méthodes.

- La SSH représente les intérêts et défend les attentes scientifiques dans tous les domaines qui concernent les compétences et besoins des historiennes et historiens ainsi que des sciences de l'histoire.
- La SSH encourage la reconnaissance de la formation scientifique en histoire et de l'activité professionnelle qui s'y rattache.

C STRATEGIE

La SSH s'efforce d'élargir son assise en tant qu'interlocutrice privilégiée des instances scientifiques et de la politique des sciences, ainsi que de la collectivité, dans le pays et à l'étranger.

La SSH élabore des orientations communes en matière de politique de recherche, coordonne de telles activités et vise la continuité et la cohérence du discours au sein de la discipline (p.ex. recherche fondamentale et activité d'édition), de la politique scientifique (p.ex. prises de position sur l'encouragement des sciences ou sur des lois et décisions politiques touchant les sciences de l'histoire), ou sur le terrain international (p.ex. affiliation aux différentes organisations historiques internationales) en tenant compte des besoins des différents domaines spécialisés.

La SSH constitue le forum de discussion des sociétés spécialisées, des historiennes et historiens qui en font partie, et met à leur disposition les infrastructures nécessaires à cet effet sous forme de rencontres placées sous un thème général traité par plusieurs divisions spécialisées ou à organisation chronologique. forums sur internet permettant de traiter rapidement à l'échelle nationale des questions d'actualité.

Revue suisse d'histoire, avec une rubrique étendue d'étude de l'histoire suisse
 ITINERA comme série susceptible de présenter les résultats de la recherche récente.

La SSH assure un travail de relations publiques actif et continu

D MISE EN OEUVRE DES OBJECTIFS

Fondamentalement, le Conseil de la société se consacre en priorité à l'entretien continu des activités définies par les idées directrices et la stratégie, en se partageant les différents domaines de travail.

Ces domaines spécialisés sont présentés ci-après dans l'ordre de leur apparition dans les idées directrices:

1. Forum national (Idées directrices paragraphe 2.3)

1. La SSH assure une communication suffisamment transparente répondant aux exigences scientifiques entre les historiennes et historiens et les différentes sociétés spécialisées. Cela présuppose une planification continue à moyen terme s'étendant aux différents moyens de communication. La priorité sera accordée aux rencontres plurisectorielles d'historiens, aux congrès interdisciplinaires, ainsi qu'aux forums sur internet et forums de discussion de politique des sciences portant sur

l'actualité. Pour le contenu de ces activités, on se laissera guider par les impératifs de transparence, d'ouverture et de diversité.

2. Cela sera assuré par une représentation aussi large que possible des sociétés spécialisées, des instituts universitaires et autres institutions scientifiques, ainsi que des différents groupes d'âge, de sexe, de langue et d'intéressés au sein des divisions compétentes, mais aussi par l'utilisation de "calls for papers" et de "calls of subjects" publics. La SSH met à disposition l'infrastructure nécessaire à cette activité scientifique, et établit notamment une homepage, qui offre tous les sites et services importants pour l'histoire en Suisse.

2. Liaisons nationales et internationales (Idées directrices paragraphe 2,3):

1. La SSH est en liaison avec les institutions suisses de politique des sciences avec lesquelles elle reste en contact permanent, ce qui lui permet d'intervenir à temps dans les débats qui concernent l'histoire.
2. La SSH défend les intérêts du corps des historiens suisses en temps opportun et sur la scène internationale. Elle entretient des contacts institutionnels continus et une collaboration avec les organisations professionnelles internationales comme avec d'autres sociétés nationales et donne ainsi aux historiennes et historiens suisses la possibilité de participer activement et aussi tôt que possible à la planification et à la fixation des thèmes des congrès internationaux. Elle organise elle-même tous les quatre ans un symposium international. La SSH met en place et entretient des programmes d'échanges avec des institutions historiques étrangères, notamment dans des buts d'encouragement de la relève (bourses auprès d'instituts étrangers).
3. La SSH accomplit ces tâches en collaboration avec les instituts universitaires et autres organes de recherche.

3. Recherche fondamentale, éditions (Idées directrices paragraphe 2)

1. La SSH prend l'initiative et/ou encourage la production des éditions de sources et moyens auxiliaires (inventaires, répertoires, bibliographies spéciales) dans une perspective nationale. En raison de la raréfaction des ressources, il convient d'élaborer une politique d'édition marquée de priorités en fonction des besoins des différentes approches et méthodes, avec des objectifs à moyen et à long terme.
2. Cette activité est accomplie dans la transparence, l'ouverture et la diversité. Le respect de ces principes sera assuré par une représentation aussi large que possible, au sein de la division, des sociétés spécialisées et des instituts universitaires. L'objectif est de développer un programme de publication d'éditions de sources et de documents auxiliaires qui réponde à la diversité des méthodes et à la pluralité des questions qui se posent au sein de l'activité scientifique moderne.

4. Périodiques (Idées directrices paragraphe 2,3)

1. La SSH entretient des organes de publication comme moyens de communication et présentation d'elle-même au sein du monde spécialisé international. Ces organes doivent témoigner du niveau et de la qualité de la science historique suisse.
2. C'est pourquoi la RSH en tant que périodique suisse de la société devra tenir compte équitablement de la pluralité des méthodes et des intérêts prioritaires actuels au sein de la communauté des historiennes et historiens suisses, ainsi que de toutes les époques de l'histoire. Elle constitue aussi le lieu central où se déroulent les débats spécifiquement suisses. Un processus institutionnalisé d'évaluation assure la qualité des contributions à publier.

3. La série Itinera est le lieu de publication des rencontres et colloques organisés par la SSH ou par des tiers, dans la mesure où ces derniers correspondent au niveau qualitatif exigé.
4. Si l'activité scientifique semble le demander, la SSH peut prendre l'initiative de créer ou d'encourager la création d'autres publications répondant à des objectifs spécifiques.
5. La SSH développe des possibilités de publication électronique face à la signification qu'elle a déjà maintenant et qui sera toujours plus grande.

5. Information du public et actualité (Idées directrices paragraphe 3)

1. La SSH prend position sur les problèmes et questions historiques d'actualité en matière de recherche. Cette tâche est assumée en permanence par la SSH.
2. La SSH se constitue ainsi comme partenaire des médias dans les questions touchant l'histoire.

6. Diffusion du savoir historique (Idées directrices paragraphe 3)

1. La SSH conçoit la recherche historique comme une activité socialement importante pour la compréhension et les orientations que la société suisse se donne d'elle-même à elle-même. Il convient donc d'accorder une attention accrue à la transmission dans le public des résultats obtenus.
2. Comme d'autres sciences, la science historique se distingue par des faits de plus en plus complexes, dont la communication doit se faire de façon professionnelle. C'est pourquoi la SSH se conçoit comme plaque tournante du monde historique, notamment pour des communicateurs spécialisés tels que conservateurs et didacticiens de musées, ainsi que journalistes, etc.

7. Image professionnelle (Idées directrices paragraphe 4)

1. La SSH développe une image professionnelle de "l'historienne ou de l'historien".
2. Les membres de la SSH remplissant les critères de l'image professionnelle ont le droit de porter la désignation protégée par la SSH.

E STRUCTURE DE LA SSH

1. Divisions

1. C'est en réalité sur les divisions que repose le soin de mettre en oeuvre les prestations de la société. Les divisions traitent leur domaine de façon autonome et continue, en accord toutefois avec le Secrétariat général.
2. Les divisions se composent chaque fois de deux membres du Comité de la société, qui assument la responsabilité de la division, ainsi que d'un nombre illimité de membres de la SSH et d'experts, collaborateurs ad hoc, n'étant pas nécessairement membres de la SSH.

2. Conseil de la société:

1. La coordination, les objectifs et leur contrôle, de même que la répartition des moyens financiers et les décisions de principe sur l'activité de la SSH sont assurés par le Conseil de la société au cours de 1 à 2 séances annuelles.
2. Le Conseil de la société se compose de deux représentantes ou représentants de chaque division, d'un président, d'un vice-président, d'un trésorier et d'un secrétaire général.

3. Les capacités exigées pour la division correspondante sont décisives pour l'élection au sein du Conseil de la société; en outre, on tiendra compte de l'appartenance à une région ou une langue.
4. Une limitation de mandat est à prévoir pour garantir une rotation à moyen terme des membres du conseil de la société et un renouvellement continu du Conseil.

3. Secrétariat général:

1. Un secrétariat à temps partiel (si possible un emploi à 50 %) est à disposition pour assurer l'administration des affiliations, la communication et le soutien des différentes activités.
2. Ce dernier est intégré dans l'instance directrice, mais il accorde aussi autant que possible un soutien d'infrastructure et d'organisation aux divisions.
3. Il assume aussi la responsabilité des relations internet et intranet (Webmaster).

4. Communication entre les divisions et avec le Conseil de la société:

1. La communication entre divisions et avec le Conseil de la société est facilitée par les instruments de planification et de contrôle. Les divisions élaborent une planification à court, à moyen et au besoin à long terme en accord avec leur tâche, avec un budget approuvé par le Conseil de la société. Les moyens financiers sont attribués sur la base de cette planification. Le Conseil de la société vérifie le respect des objectifs de la planification.
2. Pour assurer la communication permanente et l'information réciproque, le Secrétariat général installe un intranet dans lequel sont obligatoirement déposés tous les procès-verbaux et dossiers, dont pourront prendre connaissance tous ceux qui y sont autorisés.

5. Bureau

1. Comme avant, le bureau est composé d'un(e) président(e), d'un(e) viceprésident(e), d'un(e) trésorier(ère) élu(e)s par l'assemblée générale et d'un(e) secrétaire général(e).
2. Il répond du fonctionnement organisationnel de la SHH et se charge de la représentation de la Société à l'extérieur.

6. Comité consultatif

1. Le Comité de la société est assisté d'un Comité consultatif de 5 membres au maximum. Ce dernier peut assister aux séances du Conseil de la société avec voix consultative, ou peut être consulté par le président. Ses membres seront des anciens présidents, des anciens membres du Conseil de la société ou des personnalités du monde politique, culturel ou économique.
2. Le Comité est invité par le bureau à une séance annuelle.

F LES DIVISIONS:

En principe, le nombre des divisions n'est pas limité. Les limites sont plutôt données par les moyens financiers. Toutefois, afin que la SSH puisse accomplir sa tâche, au moins sept divisions sont indispensables (A), d'autres sont souhaitables(B):

1. Réseau universitaire suisse et autres instituts de recherche et défense des intérêts de la discipline (A)

1. Réseau d'information entre les instituts historiques et les autres institutions spécialisées de Suisse.

2. Echange d'informations, organisation d'activités communes.
3. Concentration des forces au sein de la représentation des intérêts de la discipline vis-à-vis des différents organes et institutions de la politique universitaire et scientifique suisse.
4. Encouragement de la relève par l'offre de places d'études pour des étudiants auprès d'institutions historiques étrangères.

2. Relations internationales (A)

1. Contact institutionnel et collaboration avec les organisations internationales
2. Ces contacts doivent permettre d'exercer à temps une influence sur l'élaboration de thèmes et d'activités de recherche par des organes internationaux.
3. Il conviendra, sur ces bases et en collaboration avec les instituts d'histoire, de proposer et d'encourager la participation de spécialistes suisses à de telles activités de recherche.
4. Entretien de contacts institutionnels avec des institutions historiques internationales, notamment pour développer des possibilités de poste de recherche à l'étranger afin d'assurer la relève.

3. Congrès (A)

1. Planifications à moyen terme de rencontres plurisectorielles d'historiens
2. Le contenu de ces rencontres est fixé selon les principes de la transparence, de l'ouverture et de la diversité par le recours à des "Call for projects" et l'adoption d'initiatives venues de l'extérieur.
3. Choix des initiateurs de projet et soutien lors de la réalisation.
4. Mise en oeuvre de la publication des résultats.

4. Recherche fondamentale, éditions

1. Fixer activement des priorités d'éditions compte tenu des différentes démarches et développer des projets à moyen et à long terme, à l'aide d'experts correspondants.
2. Examiner des propositions de projets d'édition secondaires et subsidiaires venant de l'extérieur en tenant compte des priorités fixées.
3. Contact et collaboration avec d'autres institutions de recherche.
4. Accompagnement des projets en cours.

5. Publications (périodiques, éditions) (A):

1. Revue suisse d'histoire
La RSH est publiée comme par le passé par deux rédacteurs (A/F). Ces derniers sont accompagnés dans leur tâche par un conseil de rédaction constitué de représentants éminents des disciplines actuelles et de toutes les époques (1 représentant d'histoire ancienne et de deux représentants du Moyen Age, de l'époque moderne et de l'époque contemporaine). La collaboration au sein du Conseil de rédaction comprend le choix du contenu de la RSH, la participation régulière aux séances et la lecture des articles afin de garantir la qualité (peer review). Au sein de la division, la RSH est représentée par ses rédacteurs.
2. Itinera
Cette série doit être publiée par la division, la qualité du manuscrit soumis devant être garantie par des expertises et la publication assurée selon les directives existantes sous le contrôle d'un membre délégué par la division
3. Editions
La division s'occupe aussi des éditions de la SSH. Elle est notamment responsable pour le contrats d'édition avec le FNRS et propose à temps au trésorier la constitution de réserves auprès de l'ASSH.

6. Relations publiques et actualité (A)

1. Contacts permanents avec les médias, entretien d'un réseau de relations.
2. Communication des contenus du travail accompli au sein de la SSH (Journées d'historiens, contacts extérieurs, etc).
3. Observation de l'actualité journalière, notamment lorsqu'elle concerne des aspects historiques ou des sujets touchant à la recherche historique.
4. Prises de position concernant la politique du domaine historique.
5. Développement et entretien de sites web de la SGSH

7. Diffusion du savoir historique

1. Extension à toutes les formes de diffusion (didacticiens de musées, organisateurs/trices d'expositions, producteur/trices de films, journalistes, instituteurs/trices).
2. Suggestion et soutien de projets de vulgarisation.

8. Image professionnelle (B)

1. Elaboration de critères pour la désignation de la profession d'historien; Etablissement de contrats-types pour des personnes engagées temporairement comme historien(ne)s par les pouvoirs publics, des entreprises privées ou des privés.
2. Information sur des images professionnelles possibles ou possibilités de perfectionnement à l'intention d'historien(ne)s.
3. Protection légale et soutien juridique lors de conflits qui touchent à la liberté de la recherche
(Cette division peut le cas échéant être remplacée par la fondation d'une association séparée de la SSH, qui serait toutefois soutenue moralement et par des contacts avec elle).

9. Internet (B)

1. La division soutient le Secrétariat général dans la gestion du site web.
2. Mise en place, gestion et actualisation d'une hyperpage qui comprendra tous les sites web générés par les historien(ne)s, associations et institutions.
3. Organisation technique des forums internet dont le contenu est généré par d'autres divisions.

G MESURES TRANSITOIRES

— Juin 1999

Le groupe de planification "Réforme de l'AGGS" a proposé au Conseil d'adopter le plan de réforme et de donner au groupe de réforme le statut d'une commission officielle ayant mandat de réaliser le plan de réforme. Le Conseil a donné son accord au plan de réforme. La commission pourra se compléter elle-même par les recours à des experts.

— Pendant la période transitoire jusqu'à la première séance du Conseil de la nouvelle société, le comité se charge de la continuité des travaux en cours (donc pas de nouvelles activités).

— La publication de la RSH est poursuivie par les rédacteurs selon les plans approuvés par le Conseil de la société. Pour la réorganisation du Conseil de rédaction, on conviendra d'une période de transition.

H PLAN DE RESTRUCTURATION

Après l'adoption de principe de la réforme par le Conseil de la Société le 18 juin 1999, la commission aborde sa réalisation à l'aide des mesures suivantes:

Jusqu'au 14 octobre 1999:

Contacts

- Publication des « Lignes directrices de la réforme » dans le Bulletin de la SGSH pour une consultation par écrit.
- Entretiens avec des historiens intéressés, des représentants de sociétés, d'instituts universitaires et non-universitaires.

Organisation

- Affinement des idées directrices, des stratégies et des structures
- Elaboration de nouveaux statuts
- Ebauche d'un cahier des charges standard pour les divisions

Séance du Conseil de la société du 14 octobre 1999/

Assemblée générale du 15 octobre 1999

- Rapport provisoire de la Commission de réforme et discussion.
- Concrétisation des aspects concernant l'ASSH.
- Planification d'entente avec la ASSH d'une solution pour le secrétariat à partir du 1.1.2000.

Jusqu'au 29 février 2000

- Le bureau du Conseil met en place la réforme au niveau du secrétariat, du conseil et des divisions (en particulier la répartition des tâches, cahiers des charges, objectifs, activités, coûts) et au niveau des membres (adhérence individuelle et de personnes juridiques, abonnements)
- Mise en place des aspects concernant l'ASSHS. Sur cette base seront distribués les moyens budgétés pour 2000 et élaborée la demande de subsides à l'ASSHS pour l'année 2001.

Juin 2000

- Séance du Conseil de la Société
- Adoption des plans de réorganisation (Structure, charges, objectifs, budgets estimés)

A partir de juin 2000

- Elaboration des nouveaux statuts

Séance du Conseil du 12 octobre et Assemblée générale du 13 octobre 2000.

- Adoption de l'ensemble de la réforme
- Discussion et vote sur les nouveaux statuts
- Elections :
 - Président(e))
 - Viceprésident(e)) Comité directeur
 - Trésorier/ère)
 - evtl. Secrétaire général(e)
 - Directeurs/trices des divisions (= membres du Conseil)

Jusqu'au 1.1.2001

- Elaboration de la solution définitive du secrétariat à partir du 1.1.2001.

- Les divisions mettent en place selon les cahiers de charges les tâches concrètes, les objectifs et les premiers plans de mise en oeuvre et élaborent les bases pour la demande de subsides de la SHH auprès de l'ASSHS pour l'année 2002 (délai jusqu'au 15 mars 2001).

A partir du 1.1.2001

- La SHH est opérationnelle.
- Les divisions entrent en action dans leurs domaine de travail, si nécessaire en concertation avec le bureau.

COMMISSION “RÉFORME DE LA SGSH”

May Broda, lic.phil (Conseillère de la société), PD Dr. Susanna Burghartz, Dr. Max E. Hauck (Trésorier), Prof. Guy P. Marchal (Président), Dr. Bertrand Müller (Rédacteur RSH), Prof. Andreas Suter (Conseiller de la société), Dr. Barbara Koller, Prof. François Walter (Vice-président).

PP

4132 MUTTENZ 1